

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8
Пушкинского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО
Общим собранием
Протокол № 3 от 15-16.09.2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий } Никифорова
Приказ № 53/1-ОД от 15.09.2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ
ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ
ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

1. **Общие положения.**

- 1.1 Данное положение является локальным актом, реализующим Постановление Правительства Санкт-Петербурга №1055 от 28.08.2007, п.3, Закон Санкт-Петербурга от 07.03.2007г №107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» и Закон Санкт-Петербурга, принятый Законодательным Собранием Санкт-Петербурга от 19.12.2007г. «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга».
- 1.2 Педагогическим работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 Пушкинского района Санкт-Петербурга предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.
- 1.3 Размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных бюджетных образовательных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга.

2. **Порядок предоставления мер социальной поддержки.**

- 2.1 Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается заведующим в соответствии с квотой и оформляется приказом.
- 2.2 При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Совета образовательного учреждения и профсоюзной организации учреждения.
- 2.3 Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с ОУ, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление.
- 2.4. Компенсационная выплата устанавливается ежегодно образовательным учреждением в соответствии с квотой в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году, в порядке установленной очередности по следующим показателям:
 - педагогический стаж работника ОУ,
 - стаж работы в данном учреждении,
 - наличие званий и награды в системе образования,
 - отдельные экстренные случаи, касающиеся потери трудоспособности на длительный срок,
 - производственные показатели.
- 2.5. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки заведующий ОУ уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.
- 2.6. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в ОУ.
- 2.7. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического работника, открытый в банке.